

Zertifikatskurs „Global Cooperation Manager / Global Management Skills“

| Modul | Inhalte | Dauer/Art | Personen |
|--|--|-------------------------|-------------------------------------|
| „Einführung – Global Cooperation Management“ | Ziele und Organisation des Zertifikatskurses /Erfolgsfaktoren internationaler Kooperationen / Human Factors im Global Business | 1 Tag Seminar | Dr. Franke / Prof. Günther |
| Individuelle Diagnostik | Erfassung interk. Kompetenz / Selbstbeurteilung und Interessenabfrage / Ziel: Indiv. Kursgestaltung | 0,5 Tage Einzel-Sitzung | Dr. Franke / Dipl. Psych. Feldhusen |
| „Global Management Skills“ | Internationale Prozessabläufe gestalten / globale Strukturen schaffen und Rollen definieren / Globale Strategien entwerfen / Management-Tools lokal anpassen | 2 Tage Seminar | Dr. Franke, Prof. Moser (EBS) |
| „Interkulturelle Teams“ | Erfolgsfaktoren und Management internationaler Teams / Diversity Management / Virtuelle Teams leiten | 1 Tag Seminar | Dr. Franke, PD Wintermuth |
| „Internationales Projektmanagement“ | Internationale Projekte erfolgreich planen und managen (Zieldefinition, Milesones, Planungsstile) | 2 Tage Seminar | Dr. Franke |
| „Global Leadership“ | Führungsstile lokal anpassen, Motivation ausl. Mitarbeiter, | 1 Tag Seminar | Dr. Franke / Prof. Günther |
| „Internationale Verhandlungen“ | Lokale Verhandlungsstile, Kommunikationsstile und Strategien erkennen und erfolgreich reagieren | 0,5 Tage Seminar | Dr. Franke / Prof. Deters |

| | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------------------------|
| Individuelles Coaching | Interkulturelles Coaching zu einem selbst gewählten Thema | 2/3 Tage Individuelle Gespräche | Diverse Coaches |
| Online-Modul | Bearbeitung von Online-Fallstudien (auf Basis der diagnostischen Daten ausgewählt) | Ca. 10h Einzelarbeit | Teilnehmer |
| Vorstellung individuelles Projekt / Abschluss des Kurses | Teilnehmer präsentieren ein Projekt z.B. Konzept für die Übertragung eines Management-Tools ins Ausland oder Erstellung einer interk. Fallstudie inklusive Lösungsweg | 1 Tag Workshop | Dr. Franke / Prof. Günther |
| Optional: „Living Abroad“ (für Expatriates) | Erfolgs- und Stressfaktoren von Auslandsaufenthalten, Kompetenzanforderungen an Expatriates | 2 Tage Seminar | Dipl. Psych Körner / M.sc. Uhe |
| Optional: „Innovations-/ Synergie-workshop“ | Durchführung eines Innovations-/ oder Synergieworkshops zur Nutzung des kreativen Potentials internationaler Teams | 1,5 Tage Workshop | Dr. Franke / Prof. Günther |
| Optional: „Regionale Module“ | Spezifische Trainings zur Vorbereitung auf einzelne Länder bzw. Regionen (z.B. China, Asien, Osteuropa) | 2 Tage Training | Diverse Trainer, je nach Region |

Zertifikatskurs "Global Cooperation Manager"

- **Preis pro Person:** auf Anfrage
- **Teilnehmerzahl:** 10-15 Teilnehmer pro Kohorte
- **Zielgruppe:** Nachwuchsführungskräfte, High Potentials, Expatriates, Projektmanager, mittleres Management mit Auslandsverantwortung
- **Fachrichtung:** Offen, z.B. Ingenieure, Supply Chain Manager, Vertriebler, Einkäufer, IT-Fachleute.
- **Durchführung:**
 - **In-House:** Ihr Unternehmen möchte einen Pool von interkulturell kompetenten Mitarbeitern aufbauen? (z.B. Nachwuchs-führungskräfte und potentielle Expatriate) oder den Kurs eines Nachwuchsführungskräfteprogramms anbieten. In diesem Fall führen wir das Weiterbildungsprogramm In-House bei Ihnen durch.
 - **Offenes Programm.** Wir bieten auch offene Weiterbildungsangebote zum Global Cooperation Manager mit unserem Partner der Managementakademie Celle an.
- **Dozenten:** Die Seminare werden von international erfahrenen und didaktisch geschulten Dozenten geleitet. Oberstes Ziel ist die Verbindung von Hard-Facts Wissen mit kulturellem Verständnis
- **Action Learning:** Die Teilnehmer wenden das gelernte Wissen zum Abschluss des Kurses direkt auf eine Fragestellung aus ihrer beruflichen Praxis an
- **Material:** Wir verfügen über eine Datenbank mit mehreren Tausend Fallstudien zu kritischen Managementsituationen im Global Business. Diese werden in verschiedenen Bereichen genutzt (u.a. bei der Diagnostik, in den Seminaren und im Online-Modul)
- **Zeitaufwand:** Aufwand für die Teilnehmer: ca. 120 Stunden (ca. 100h Präsenzveranstaltungen an Wochenenden + ca. 20h Individualarbeit)
- **Prüfung/Zertifikatsvergabe:** Bewertung eines selbstständig erarbeiteten Projektes nach definierten Kriterien

Lernziele und Inhalt des Kurses

- Immer noch scheitern sehr viele internationale Projekte und Unternehmenskooperationen. Grund hierfür ist in der Regel die mangelnde internationale Managementkompetenz der handelnden Akteure. Diese äußert sich u.a. in fehlendem Verständnis der Verhaltensweisen und Motive ausländischer Partner bzw. Kollegen sowie ethnozentrischem Management. So werden z.B. Prozesse, Strukturen und Managementsysteme unreflektiert vom Stammland in verschiedene Auslandsmärkte übertragen, was häufig zu Problemen führt.
- Ziel des Zertifikatskurses ist es, den Teilnehmern Wissen und Handlungskompetenz für das Management von Geschäftsbeziehungen und Projekten im Global Business zu vermitteln. Dazu wird konsequent auf eine Verbindung von betriebswirtschaftlichem Hard-Facts Wissen und psychologischen Handlungsstrategien gesetzt.
- Wir verzichten gezielt auf die Vermittlung abstrakter kultureller Modelle und setzen stattdessen in der Praxis erhobene Fallstudien ein, die realitätsnah Managementsituationen aus verschiedenen Regionen der Welt darstellen.
- Nach Abschluss des Kurses sind die Teilnehmer in der Lage, interkulturell besetzte Teams zu leiten, internationale Projekte erfolgreich durchzuführen oder als Expatriate Führungsaufgaben in Auslandsgesellschaften zu übernehmen.

Kontakt:

Tel.: 04131/6777-938

Mail: rfranke@leuphana.de

Post: SmartGlobalizing - Dr.Franke/Prof- Günther
Wilschenbrucher Weg 84a
21335 Lüneburg